

## Zusammen gegen Corona

23. April 2020

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

um Ihre Gesundheit an Ihrem Arbeitsplatz zu schützen und die weitere Ausbreitung des Coronavirus zu verlangsamen, weisen wir Sie im Zusammenhang mit dem Schreiben unseres CEOs Brian Pour auf die folgenden Maßnahmen und Regelungen hin. Diese haben **ab sofort** Gültigkeit am **Standort Lambrecht**.

1. Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung wie Mundschutz an Arbeitsplätzen, an denen Mitarbeiter räumlich eng zusammenarbeiten (Distanz weniger als 1,5 Meter = Mundschutzpflicht).
2. Visualisierung einzuhaltender Abstände vor allem an Arbeitsplätzen, an denen Mitarbeiter räumlich eng zusammenarbeiten; vorhandene Abstandslinien/Bodenmarkierungen sind einzuhalten.
3. Ein Mindestabstand von 1,5 Metern ist grundsätzlich einzuhalten.
4. Tragen von Schutzbrillen, an Arbeitsplätzen, die dies erfordern.
5. Händedesinfektion / Waschen der Hände mit Seife ist möglichst häufig durchzuführen.
6. Die vorsorglich gesperrten Plätze in den Pausenräumen sind freizuhalten – Abstandsregel.
7. Die vorsorglich gesperrten Urinale werden nicht genutzt – Abstandsregel.
8. Absage bzw. Umstellung von Veranstaltungen/Meetings/Seminaren auf Online-Formate (z.B. Skype-Meetings); Beschränkung der Teilnehmerzahl von Vor-Ort-Meetings auf maximal 8 Personen im großen Besprechungsraum Personen, in kleineren Besprechungsräumen maximal 5 Personen – Abstandsregel.
9. „Grüppchenbildungen“ auf dem Werksgelände sind untersagt (speziell in den Raucherbereichen).
10. Bewertung der Arbeitsplätze hinsichtlich ihrer Infektionsgefährdung.
11. Information zu Krankheitssymptomen und Hygiene (zum Beispiel zum richtigen Tragen und Entsorgen des Mundschutzes).
12. Reinigung von Sanitäreinrichtungen mit höherer Frequenz.
13. Beschäftigte mit bestimmten Vorerkrankungen haben ein erhöhtes Risiko für schwere Verläufe der Covid-19-Erkrankung. Für den Fall, dass ein/e Mitarbeiter/in seinem Vorgesetzten mitgeteilt hat, dass sie/er zur Risikogruppe zählt, stimmt dieser das weitere Vorgehen mit der Personalabteilung ab. Der/die Mitarbeiter/in wird über das Ergebnis informiert.

Wenn Sie Symptome von COVID19 und/oder Grippe haben, melden Sie sich bei Ihrem Vorgesetzten krank und **bleiben Sie zu Hause**. Rufen Sie umgehend Ihren Hausarzt an und holen sich ärztlichen Rat ein. Ihr Hausarzt beziehungsweise der Bereitschaftsdienst bespricht alle weiteren Schritte mit Ihnen.



### Wie können Sie sich und andere zusätzlich schützen?

- Machen Sie zu Hause **täglich den Selbsttest**: Gehen Sie nicht zur Arbeit, wenn Sie mindestens eine der folgenden Fragen mit Ja beantworten können:
  1. Ich stehe unter Quarantäne und/oder gehöre einer freigestellten Risikogruppe an.
  2. Meine Körpertemperatur vor der Arbeit liegt gemessen über 38,0 Grad Celsius.
  3. Ich huste regelmäßig, der Hustenreiz kommt unerwartet und/oder ich bekomme neuerdings schlechter Luft und/oder fühle mich kurzatmig.
  4. Ich habe Anzeichen einer Erkältung mit Kopf-, Gelenk-, und Gliederschmerzen und/oder ich fühle mich „grippig“.
- Legen Sie die **Arbeitskleidung zu Hause** an statt in der Umkleide.
- Empfohlen wird die **Anreise mit eigenem Pkw, Fahrrad oder zu Fuß**.
- Auf Fahrgemeinschaften und – je nach Situation – Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel sollte nach Möglichkeit bis auf Weiteres verzichtet werden.
- Halten Sie mindestens **1,5 Meter Abstand** und halten Sie sich in Räumen möglichst einzeln auf.
- Wahren Sie bitte auch den **Abstand auf Fußwegen und beim Warten** am Zeiterfassungsterminal, etc.
- **Verzichten Sie konsequent auf Händeschütteln**, Umarmungen sowie Pausen in größerer Runde.
- Betreiben Sie **verstärkte Handhygiene** (Händewaschen, Desinfektion); lassen Sie Türen möglichst offen, statt den Türgriff zu verwenden.
- **Lüften** Sie Räume regelmäßig und schalten Sie Klimaanlage und Ventilatoren möglichst aus.

Wir fordern Sie dringend auf, diese Maßnahmen umzusetzen und diese Regeln (1.-13.) zu befolgen, denn nur so reduzieren wir und Sie gemeinsam das Infektionsrisiko an unserem Standort deutlich. Bei Nichteinhaltung dieser Regeln müssen wir zum Schutz aller mit disziplinarischen Maßnahmen reagieren.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit und: **Bleiben Sie gesund!**

**Auria Solutions GmbH**

  
i.V. Ursula Becker  
HR Manager, Plant Lambrecht